



Pensioenfonds
Gazelle) ◐ ●

VERKORT JAARVERSLAG 2022



RIDE
LIKE
THE
DUTCH



Inhoud

Voorwoord	4
Wet toekomst pensioenen	6
Risicopreferentieonderzoek	12
De pensioenadministratie met Anouk Zwart	13
De raad van toezicht met Jessica Matelski	16
Kerncijfers	20
Resultaten tevredenheidsonderzoek	21
Financiële situatie	22
Organisatie	27

DISCLAIMER

Dit verkort jaarverslag licht de hoofdlijnen toe uit het jaarverslag 2022 van Stichting Pensioenfonds Gazelle. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Volledige informatie vindt u in het jaarverslag 2022. Deze kunt u raadplegen op www.pensioenfondsgazelle.com

Voorwoord

Voor u ligt het verkort jaarverslag van Pensioenfonds Gazelle over het jaar 2022. Het was een turbulent jaar met de naweeën van de coronapandemie en het begin van de oorlog in Oekraïne. Naast de verschrikkelijke humanitaire gevolgen, waren er ook grote gevolgen op financieel gebied. Er was een wereldwijde enorme stijging van de prijzen en een fors negatief rendement op zowel aandelen als vastrentende waarden. Hierdoor konden wij de pensioenen slechts gedeeltelijk verhogen.

Inmiddels is de Wet toekomst pensioenen aangenomen in de Tweede en Eerste Kamer. Hierin zijn de nieuwe regels voor het pensioenstelsel in Nederland vastgelegd. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te gaan op de nieuwe regels. In dit verslag geven wij kort weer wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft en hoe het tijdpad er voor Pensioenfonds Gazelle verder uit

ziet. Wij gaan ook in op het zogenaamde risicopreferentieonderzoek dat wij begin 2024 gaan uitvoeren.

Om het pensioenfonds een gezicht te geven, zijn twee interviews opgenomen. Anouk Zwart werkt op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon en verzorgt al vele jaren de pensioenadministratie. Jessica Matelski is lid van de raad van toezicht van Pensioenfonds Gazelle. Zij stellen zich graag aan u voor.

Ten slotte zijn wij altijd benieuwd hoe u onze dienstverlening en communicatie ervaart. Wij horen ook graag als wij dingen beter of anders kunnen doen. Hiervoor hebben wij eind 2022 een tevredenheidsonderzoek gehouden. De resultaten daarvan kunt u verderop in dit verslag lezen.

Ik wens u veel leesplezier!

Bart van der Gaag
Voorzitter Pensioenfonds Gazelle



Wet toekomst pensioenen

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. In deze wet zijn de nieuwe regels voor het pensioenstelsel in Nederland vastgelegd. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te gaan naar de nieuwe regels. Pensioenfonds Gazelle streeft ernaar op 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe regels. Tot die tijd blijven de oude regels gelden en wijzigt er dus nog niets voor uw pensioen bij Pensioenfonds Gazelle.

In de nieuwe regels blijft een aantal punten hetzelfde:



Werkgever en werknemer leggen samen geld in voor het pensioen



Mee- en tegenvallers worden met elkaar gedeeld



U ontvangt pensioen zo lang u leeft



Uw partner krijgt een pensioen als u overlijdt



U blijft pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt wordt



Naast pensioen krijgt u AOW, een uitkering van de overheid. De AOW-leeftijd stijgt minder snel

Wat gaat er veranderen?

Pensioen opbouwen

Als u een deelnemer bent, gaat de manier waarop u pensioen opbouwt veranderen. Volgens de nieuwe regels, bouwt iedereen een pensioenvermogen op in plaats van pensioenaanspraken. Dit pensioenvermogen wordt opgebouwd met de premies, de rendementen en eventuele andere bijdragen. Het pensioenvermogen wordt omgezet in pensioen zodra u met pensioen gaat. Er is vooraf geen belofte over de hoogte van het pensioen dat u gaat ontvangen op het moment dat u uw pensioen laat ingaan. Wel kunt u beter zien hoeveel geld u en uw werkgever inleggen en hoe uw persoonlijke pensioenvermogen verandert.

Nieuwe pensioenregelingen

Het opbouwen van het persoonlijke pensioenvermogen kan volgens de nieuwe regels op twee nieuwe manieren worden ingevuld: via een solidaire premieregeling of via een flexibele premieregeling. De keuze hiervoor maken de werkgever- en werknemersorganisatie.

- De solidaire premieregeling: er wordt collectief belegd en risico's worden gedeeld.

- De flexibele premieregeling: er wordt individueel belegd en risico's worden nauwelijks gedeeld.

Meebewegen met de economie

Het pensioen wordt afhankelijker van de economie en de rendementen op de beleggingen. De eis dat een pensioenfonds de pensioenen pas mag verhogen vanaf een bepaalde dekkingsgraad verdwijnt. Als het financieel goed gaat, worden de pensioenen daarom eerder verhoogd. Als het financieel slechter gaat, kunnen de pensioenen ook eerder worden verlaagd. Het pensioen wordt dus beweeglijker. In de nieuwe regels bestaan er wel bepaalde mogelijkheden voor pensioenfondsen om deze schokken zo veel mogelijk op te vangen.

De bewegingen in de hoogte van het pensioenvermogen worden kleiner als u (bijna) met pensioen bent. Als u ouder wordt, wordt er met steeds minder risico belegd. Hoe dichterbij uw pensioen komt, hoe preciezer u weet op welk pensioen u kunt rekenen. Pensioengerechtigden merken dus minder van de bewegingen in het pensioen dan jongere werknemers.



Pensioen voor uw partner en kinderen

Komt u te overlijden, dan krijgen uw partner en kinderen een maandelijks bedrag. De regels voor het pensioen voor uw partner en kinderen worden eenvoudiger en zijn straks voor iedereen hetzelfde. Daardoor is duidelijker waar uw partner en kinderen op kunnen rekenen mocht u komen te overlijden.

Pensioen voor uw partner

- Overlijdt u voor u uw pensioen laat ingaan? Dan krijgt uw partner een vast percentage van uw inkomen: maximaal 50% van het salaris. Hoe hoog het percentage precies zal zijn, wordt

afgesproken door de werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V.

- Overlijdt u als u met pensioen bent? Dan hangt de hoogte van het pensioen voor uw partner af van het pensioenvermogen dat u heeft opgebouwd.

Pensioen voor uw kinderen

- Als u overlijdt, dan krijgen uw kinderen een pensioen tot 25 jaar.
- Het pensioen is maximaal 20% van het salaris. Hoe hoog het percentage precies zal zijn, wordt afgesproken door de werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V.

Hoe gaat het nu verder voor Pensioenfonds Gazelle?

Om te zorgen voor een zorgvuldige overgang naar de nieuwe regels, moet er achter de schermen veel gebeuren. De werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V. zijn nu eerst aan zet. De werkgever- en werknemersorganisatie beslissen over de

inhoud van de nieuwe pensioenregeling en nemen daarin de nieuwe regels mee. Ook Pensioenfonds Gazelle bereidt zich intussen voor op de overgang.

De overgang naar de nieuwe regels kan opgedeeld worden in 4 fases. Op dit moment bevinden wij ons in fase 1.

1 Hoe moet de nieuwe pensioenregeling eruit komen te zien?

Wie:
Werkgever + werknemers

3 Wat gebeurt er met het al opgebouwde pensioen?

Wie:
Werkgever + werknemers en
Pensioenfonds Gazelle

2 Welk beleid past bij de gewenste pensioenregeling en situatie?

Wie:
Pensioenfonds Gazelle, met input van
werkgever + werknemers

4 Wie gaat erop achteruit en hoe kan dat gecompenseerd worden?

Wie:
Werkgever + werknemers en
Pensioenfonds Gazelle (indien nodig)

Hieronder vindt u een globale tijdlijn van de overgang:

1 juli 2023

- Ingangsdatum Wet toekomst pensioenen.
- Werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V. starten met voorbereidingen voor de nieuwe pensioenregeling.
- Pensioenfonds Gazelle bereidt zich voor op de overgang.

1 januari 2025

- Werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V. hebben definitieve afspraken gemaakt over inhoud van de nieuwe pensioenregeling.
- Pensioenfonds Gazelle bereidt de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling voor.

1 januari 2026

- Streefdatum Pensioenfonds Gazelle voor ingang nieuwe pensioenregeling.

1 januari 2028

- Alle pensioenfondsen in Nederland zijn overgegaan naar de nieuwe regels.

Wat als u al met pensioen bent?

De invoering van de Wet toekomst pensioenen heeft op dit moment geen invloed op uw pensioen. De werkgever- en werknemersorganisatie van Koninklijke Gazelle N.V. beslissen over de nieuwe pensioenregeling. Daarbij kan er een verzoek worden gedaan bij het bestuur van Pensioenfonds Gazelle om de al opgebouwde pensioenen ook over te zetten naar de nieuwe regels. Dit zijn

de pensioenen van iedereen die in het verleden pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds Gazelle en iedereen die pensioen ontvangt van Pensioenfonds Gazelle. Het bestuur beslist uiteindelijk of de al opgebouwde pensioenen ook overgaan naar de nieuwe regels. Zodra de nieuwe pensioenregeling bekend is, wordt pas duidelijk of er iets voor uw pensioen gaat veranderen. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.



Risicopreferentieonderzoek

Met de overgang naar de nieuwe regels voor het pensioenstelsel, is het voor pensioenfondsen verplicht om een risicopreferentieonderzoek uit te voeren. Een risicopreferentieonderzoek geeft inzicht in de mate waarin deelnemers en pensioengerechtigden risico's kunnen en willen lopen voor hun pensioen. Liever meer risico met een grotere kans op een hoger pensioen, maar ook op een lager pensioen? Of liever meer zekerheid met een grotere kans op een stabiel pensioen? Het antwoord daarop komt uit het risicopreferentieonderzoek.

Het belang van het risicopreferentieonderzoek

Het risicopreferentieonderzoek is belangrijk voor het bepalen van het beleggingsbeleid. In de nieuwe pensioenregeling bouwt iedereen een persoonlijk pensioenvermogen op dat wordt belegd. Hoe dat pensioenvermogen wordt belegd, staat in het beleggingsbeleid. Het is daarom van belang dat er input komt die het bestuur mede kan gebruiken om het beleggingsbeleid vast te stellen.

Pensioenfonds Gazelle gaat begin 2024 ook een risicopreferentieonderzoek uitvoeren. Iedereen die momenteel pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Gazelle, pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds Gazelle en pensioen ontvangt van Pensioenfonds Gazelle krijgt een uitnodiging om mee te doen aan het risicopreferentieonderzoek.

De pensioenadministratie met Anouk Zwart

Wil je jezelf voorstellen?

Mijn naam is Anouk Zwart, ik woon samen met mijn partner en onze twee kinderen in Almere. Ik werk als Senior Administrateur Pensioenen op het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon. Samen met mijn collega's beheer ik de pensioenadministratie van Pensioenfonds Gazelle.

Heb jij altijd bij een pensioenfonds gewerkt?

Ik heb voorheen bij verzekeraars gewerkt. Daar had ik vooral te maken met verschillende levensverzekeringen. Bij de laatste verzekeraar waar ik werkte, was ik wel al bezig met pensioen. Vanuit daar heb ik de overstap gemaakt naar het pensioenfonds. Toen was het nog Stichting Pensioenfonds Pon Holdings. Door de jaren heen is er veel veranderd bij het pensioenfonds. Zo is Pensioenfonds Gazelle erbij gekomen. Wij zijn meer in eigen beheer gaan doen, wat ook meer werkzaamheden met zich meebrengt. Persoonlijk vind ik dat heel leuk, dus ik werk nog steeds met veel plezier bij ons pensioenfonds.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Wij doen als pensioenfonds bijna alles zelf, waardoor elke dag verschillend is. Mijn

Verkort jaarverslag 2022



collega's en ik verwerken onder andere waardeoverdrachten, pensioeningenangen en veranderingen in de privé- of werksituatie van deelnemers in ons administratiesysteem. Veranderingen zijn bijvoorbeeld scheidingen of overlijdensgevallen. De werkzaamheden zijn afwisselend en je moet goed kunnen schakelen. Als de dag ineens anders loopt dan vooraf gepland, dan moet je daar wel mee om kunnen gaan. Ik vind die afwisseling juist leuk aan

mijn werk, dat maakt het werk divers en dynamisch.

Wij hebben ook veel persoonlijk contact met deelnemers. Gedurende de dag krijgen wij e-mails of telefoontjes met vragen of worden er wijzigingen doorgegeven. Dat gaat soms gepaard met het nodige uitzoekwerk, maar dat hoort erbij en dat wordt gewaardeerd door de deelnemers. Met dat persoonlijke contact leer je de deelnemers ook beter kennen. Dat vind ik een leuk aspect van mijn werk.

Welke gegevens van deelnemers administreert Pensioenfonds Gazelle?

Het begint allemaal als iemand in dienst komt bij Koninklijke Gazelle N.V. en pensioen gaat opbouwen bij Pensioenfonds Gazelle. Wij krijgen gegevens van de nieuwe medewerker en van het dienstverband door, want die zijn nodig voor de opbouw van het pensioen. Deze gegevens krijgen wij direct van de werkgever.

Veel gegevens krijgen wij daarnaast automatisch door via de Basisregistratie Personen, dat is de administratie van de gemeente. Bijvoorbeeld een huwelijk of een adreswijziging. Verder is het belangrijk om te weten of iemand een partner heeft,

zodat er een partnerpensioen en Anw-hiaat pensioen uitbetaald kan worden in geval van overlijden.

Wij krijgen deze gegevens alleen door van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die in Nederland wonen. (Gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die buiten Nederland wonen, moeten ons zelf op de hoogte brengen van wijzigingen in hun persoonlijke leven.

Hebben jullie vaste contactmomenten met de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden?

Wij hebben een aantal vaste momenten waarop wij brieven versturen. Zo versturen wij jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht. Dat is ook altijd een moment dat (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden contact met ons opnemen. Je wilt iedereen zo goed mogelijk helpen bij vragen of onduidelijkheden, zeker als dat is naar aanleiding van een brief die wij hebben verstuurd. Wij staan zeer open voor dat contact met de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Het helpt ons ook weer om onze dienstverlening te blijven verbeteren.



Wil je zelf nog iets kwijt?

Inmiddels werk ik nu 13 jaar met veel plezier bij het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon en ik hoop dat ook nog lang te mogen blijven doen. Ik vind het fijn om veel verschillende werkzaamheden te hebben en niet een enkel onderdeel van de administratie. Dit is alleen mogelijk bij een kleiner pensioenfonds. De lijntjes zijn

kort en ik kan snel bij collega's terecht met vragen of andere zaken. Dat maakt dat ik het werken bij het pensioenfonds heel leuk vind.

De raad van toezicht met Jessica Matelski

Wil je jezelf voorstellen?

Ik ben Jessica Matelski, 38 jaar en woon in Aalsmeer met mijn man en 3 kinderen. Ik heb een achtergrond in vermogensbeheer. Sinds mijn studietijd werk ik in de financiële sector. In mijn vorige functie had ik pensioenfondsen als klant en toen ben ik mij gaan specialiseren in pensioenen. Daarna heb ik de overstap gemaakt naar wat ik nu doe: Als zelfstandige zit ik in een aantal besturen en heb ik intern toezichthoudende functies bij pensioenfondsen. Bij Pensioenfonds Gazelle ben ik lid van de raad van toezicht.

Waarom heb je besloten om je te specialiseren in pensioenen?

Doordat ik pensioenfondsen als klanten had, kreeg ik inzicht in een deel van de activiteiten van een pensioenfonds. Veel van andere activiteiten kreeg ik ook niet mee. Toch leek het mij een dynamisch en leuk vakgebied. Zodoende ben ik mij steeds meer in pensioen gaan verdiepen. Ik heb opleidingen gedaan en ik ben gestart met het opbouwen van een portefeuille van verschillende functies. Dat is uiteindelijk gelukt en nu werk ik als zelfstandige in de pensioenwereld. Ik vind het werk dat ik doe erg leuk, dus het beeld dat ik had van de werkzaamheden blijkt gelukkig te kloppen.

Jij zit in de raad van toezicht van Pensioenfonds Gazelle. Wat zijn de werkzaamheden van een raad van toezicht?

Een raad van toezicht kijkt mee met het bestuur van een pensioenfonds. Doet het bestuur wat zij moet doen en doet zij de dingen goed? Dat is iets wezenlijks anders dan of wij als raad van toezicht precies dezelfde keuzes zouden maken. Wij kijken goed naar de processen en (de uitvoering van) het beleid van het pensioenfonds. Neemt het bestuur bijvoorbeeld geen onnodige risico's? Wordt er rekening gehouden met de belangen van de verschillende groepen deelnemers? Als er een beslissing wordt genomen, is die beslissing dan goed vastgelegd en onderbouwd?

Een raad van toezicht heeft daarnaast de wettelijke taak om goedkeuring te verlenen aan bijvoorbeeld het vaststellen van het jaarverslag. Wij zien toe op het naleven van een aantal wettelijke verplichtingen en hebben daarbij specifieke aandachtspunten. Wij kunnen gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur. Gelukkig verloopt dat altijd in een positieve dialoog.



Wat is de verdeling in werkzaamheden binnen de raad van toezicht?

De werkzaamheden van het bestuur zijn verdeeld in 'aandachtsgebieden', denk bijvoorbeeld aan het aandachtsgebied vermogensbeheer of het aandachtsgebied risicomanagement. De raad van toezicht bestaat uit drie leden. Met zijn drieën hebben wij ook de verschillende aandachtsgebieden verdeeld. Ieder lid houdt toezicht op een aantal onderwerpen waarover hij of zij veel vakkennis heeft opgedaan. Op deze vakkennis zijn wij geselecteerd. Ik heb onder andere het aandachtsgebied vermogensbeheer

en communicatie. Mijn collega ziet toe op risicomanagement en actuariële zaken. De derde collega houdt toezicht op de governance. En zo zijn er meer onderwerpen die wij onderling hebben verdeeld.

Wat zijn zaken waar de raad van toezicht vooral op let in jouw aandachtsgebieden?

Decommunicatie van Pensioenfonds Gazelle wordt gedaan door het pensioenbureau van Pensioenfonds Pon. Wij kijken of de wettelijke verplichte communicatie wordt uitgevoerd. Daarnaast kijken wij naar het plan en de doelstellingen van het bestuur op het gebied van communicatie en of het bestuur daaraan voldoet. Dat is steeds het terugkerende punt voor ons op elk aandachtsgebied. Doet het bestuur wat zou moeten en hoe is de onderbouwing daarvan?

Waar de communicatie door het pensioenbureau zelf wordt gedaan, heb je bij vermogensbeheer te maken met externe vermogensbeheerders. Wij letten dan heel goed op of het bestuur kritisch genoeg is op die vermogensbeheerders en ervoor zorgt dat de vermogensbeheerders doen wat er van hen wordt verwacht.



Wij kijken naar de uitbestedingspartijen en hoe die worden aangestuurd door het bestuur.

De Wet toekomst pensioenen is ingegaan. Zijn er bepaalde zaken in de nieuwe wet die extra aandacht gaan vragen van jullie als raad van toezicht?

Wij zien toe op de wettelijke verplichte zaken en daar komt de Wet toekomst pensioenen nu bij. Dat zal dus absoluut meer aandacht vragen van ons. Als pensioenfondsen eenmaal overgaan naar een pensioenregeling die valt onder de regels van de nieuwe wet, dan moet de grote pot geld die in de loop der jaren is opgebouwd eerlijk worden verdeeld onder alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Dit is een heel belangrijk moment om in de gaten te houden of het bestuur alle belangen goed heeft afgewogen, voordat hier een beslissing over wordt genomen.*

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel wordt een grote switch voor de hele sector. Je ziet nu al dat er veel aandacht, tijd, energie en mankracht in wordt gestopt door alle partijen die daarbij betrokken zijn en dat is ook terecht.

Verkort jaarverslag 2022

Wil jij nog iets kwijt?

Wat ik heel leuk vind om te zien, is dat de werkgever heel betrokken is bij het pensioenfonds. Dat zie je vaker bij ondernemingspensioenfondsen en dat is hier ook zeker zo. Een bedrijfstakpensioenfonds gaat over een hele sector en elke sector heeft een eigen cultuur: De horeca is anders dan de landbouw, de overheid of de zorg. Bij een ondernemingspensioenfonds zie je dat de cultuur van de organisatie terugkomt bij het pensioenfonds. Bij Pensioenfonds Gazelle zie je dat ook. Koninklijke Gazelle N.V. is een Pon-onderneming. Pon is een familiebedrijf dat echt een zorgplicht voelt voor haar werknemers. Dat vind ik heel mooi om te zien en een typisch kenmerk van het pensioenfonds.

** Meer informatie over de inhoud van de Wet toekomst pensioenen vindt u op pagina 6 van deze brochure of op onze website www.pensioenfondsgazelle.com.*

Kerncijfers



472

Aantal deelnemers dat pensioen opbouwt



499

Aantal deelnemers dat pensioen ontvangt



648

Aantal deelnemers dat pensioen heeft opgebouwd



126,3%

Beleidsdekkingsgraad



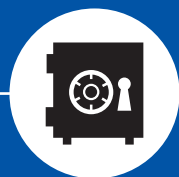
9,22%

Toeslag per 1 januari 2023



-25,20%

Beleggingsrendement



€ 135 mln.

Pensioenvermogen



€ 110 mln.

Pensioenverplichting



€ 307

Pensioen-uitvoeringskosten per deelnemer



0,73%

Kosten vermogensbeheer in % belegd vermogen

Resultaten tevredenheidsonderzoek

Wij willen ons blijven verbeteren op het gebied van communicatie en dienstverlening. Om dit te kunnen doen, willen wij weten hoe u onze communicatie en dienstverlening ervaart. Daarom hebben wij eind 2022 een tevredenheidsonderzoek gehouden. Wij delen hiervan de belangrijkste resultaten.

Tevredenheid over Pensioenfonds Gazelle

Wij zijn blij om te zien dat er een grote mate van vertrouwen is in Pensioenfonds Gazelle. Van degenen die het onderzoek hebben ingevuld, geeft het overgrote deel aan dat zij erop vertrouwen dat hun pensioen in goede handen is. Daarnaast geeft driekwart aan dat zij tevreden tot zeer tevreden zijn over onze dienstverlening. Deze resultaten zien wij terug in de eindbeoordeling. Pensioenfonds Gazelle wordt namelijk beoordeeld met een 7,7. Dit is een verbetering ten opzichte van de vorige beoordeling en daar zijn wij blij mee.

Wij willen blijven verbeteren

De resultaten van het onderzoek geven ons ook een aantal verbeterpunten. Zo is er onder de deelnemers een grote behoefte aan digitale communicatie, bijvoorbeeld via e-mail of via een portal waarop u uw eigen pensioen bij Pensioenfonds Gazelle kunt inzien.

Daarnaast is er naar voren gekomen dat er behoefte is aan meer informatie over de

financiële situatie van Pensioenfonds Gazelle en over de nieuwe regels die er gelden met de komst van de Wet toekomst pensioenen.

Verbeterpunten waar wij de komende tijd voor u mee aan de slag gaan.

Wij bedanken iedereen voor de tijd die is genomen om aan het tevredenheidsonderzoek mee te doen. Wij hopen dat u ook in de toekomst uw mening en ervaring met ons blijft delen.

Financiële situatie

Om de financiële situatie van een pensioenfonds te bepalen, wordt er gekeken naar de dekkinggraad. De dekkinggraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen van het pensioenfonds. Als de dekkinggraad 110% is, staat er tegenover elke € 100 die aan pensioen betaald moet worden een vermogen van € 110. De beleidsdekkinggraad is de gemiddelde dekkinggraad van de afgelopen 12 maanden.

Dekkinggraad begin 2022

123,6%

Beleidsdekkinggraad begin 2022

119,7%

Dekkinggraad eind 2022

121,8%

Beleidsdekkinggraad eind 2022

126,3%

Toeslag 1 januari 2023

Pensioenfonds Gazelle probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Deze verhoging heet ook wel toeslag. De toeslag is voorwaardelijk en is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds Gazelle. Op basis van de financiële situatie kon Pensioenfonds Gazelle per 1 januari 2023 een gedeeltelijke toeslag geven.

Nieuwe regels verhoging

Met de komst van de Wet toekomst pensioenen zijn er mogelijkheden om gebruik te maken van soepelere regels voor het verhogen van de pensioenen. Eén van de voorwaarden die wordt gesteld, is dat een pensioenfonds de verwachting heeft om de huidige opgebouwde pensioenen in te brengen in het nieuwe pensioenstelsel. Op dit moment is Pensioenfonds Gazelle

Stijging van de prijzen

17,16%

Toeslag 1 januari 2023

9,22%

nog niet zo ver in het traject van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel om deze verwachting te kunnen uitspreken. Pensioenfonds Gazelle kan daarom geen gebruik maken van de mogelijkheid om een extra toeslag op de opgebouwde pensioenen te geven.

Verhoging Anw-hiaat pensioen

Met betrekking tot het Anw-hiaat pensioen, is de hoogte van de toeslag afhankelijk van het moment waarop het Anw-hiaat pensioen is ingegaan en de indienstredingsdatum van de overleden deelnemer.

Anw-hiaat pensioen	Toeslag 1 januari 2023
Ingegaan vóór 1 januari 2021	1,50% (vaste toeslag)
Ingegaan ná 1 januari 2021	
– Indienstredingsdatum vóór 1 januari 2021	9,22%
– Indienstredingsdatum op of na 1 januari 2021	9,22%



Beleggingen in 2022

In 2022 was er een onverwachte wereldwijde stijging van de prijzen. Dit kwam door problemen bij de productie van goederen veroorzaakt door de coronapandemie en deels door de oorlog in Oekraïne. Zo zorgde de oorlog voor een enorme stijging van de energieprijzen.

De stijging van de prijzen in Nederland kwam in de dubbele cijfers. Centrale banken hebben als doel om de prijzen stabiel te houden en hebben na de forse prijsstijgingen ingegrepen door de rente te verhogen. De renteverhogingen zorgden wel voor vertraging van de economische groei.

De hoge prijzen, de vertraging in economische groei en de politieke onzekerheid door de oorlog in Oekraïne zorgden in vrijwel elke beleggingssoort voor negatieve beleggingsrendementen. De rentes op staatsobligaties stegen, hierdoor waren de rendementen op deze veilige obligaties negatief. Daarnaast lieten aandelen ook negatieve rendementen zien. Pensioenfonds Gazelle behaalde een beleggingsrendement van -25,20% in 2022.

Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

Pensioenfonds Gazelle vindt het belangrijk om verantwoordelijkheid te nemen voor de gevolgen van de beleggingen. Dat begint bij het goed begrijpen van de invloed van de beleggingen op mens, milieu en goed bestuur en wat de risico's van de beleggingen zijn.

Pensioenfonds Gazelle kiest er bij de uitvoering van het MVB-beleid voor om niet te beleggen in bedrijven die de VN Global Compact schenden. Er is hiervoor gekozen, omdat de vier hoofdthema's van de VN Global Compact (mensenrechten, arbeidsnormen, milieu, anticorruptie) aansluiten bij de thema's waarvan

Pensioenfonds Gazelle het belangrijk vindt dat die worden gerespecteerd. Daarnaast wenst Pensioenfonds Gazelle niet te beleggen in controversiële wapens (chemische, biologische en nucleaire wapens en clustermunitie) en antipersoonsmijnen, alsmede in producten van tabaksproducenten. Pensioenfonds Gazelle wil vooral beleggen in klimaatveranderingsoplossingen, waaronder duurzame energie, goede gezondheid en welzijn.

Meer informatie over het MVB-beleid vindt u op de website www.pensioenfondsgazelle.com.





Organisatie

Bestuur

Bart van der Gaag

Voorzitter

John Simon

Bestuurslid

Belanghebbendenorgaan

Bas Sprong

Namens werkgever

Henk-Jan Nanninga

Namens werkgever

Monique Sapthu-Jansen

Namens deelnemers

Adriaan Heuzinkveld

Namens gepensioneerden (voorzitter)

Raad van toezicht

Dick Mik

Voorzitter

Jessica Matelski

Lid

Josje Wijckmans-Peek

Lid

Beleggingscommissie

Haitse Hoos

Onafhankelijk externe voorzitter

John Simon

Lid

Risicocommissie

Ugo Hofman

Sleutelfunctiehouder risicobeheer

Bart van der Gaag

Lid

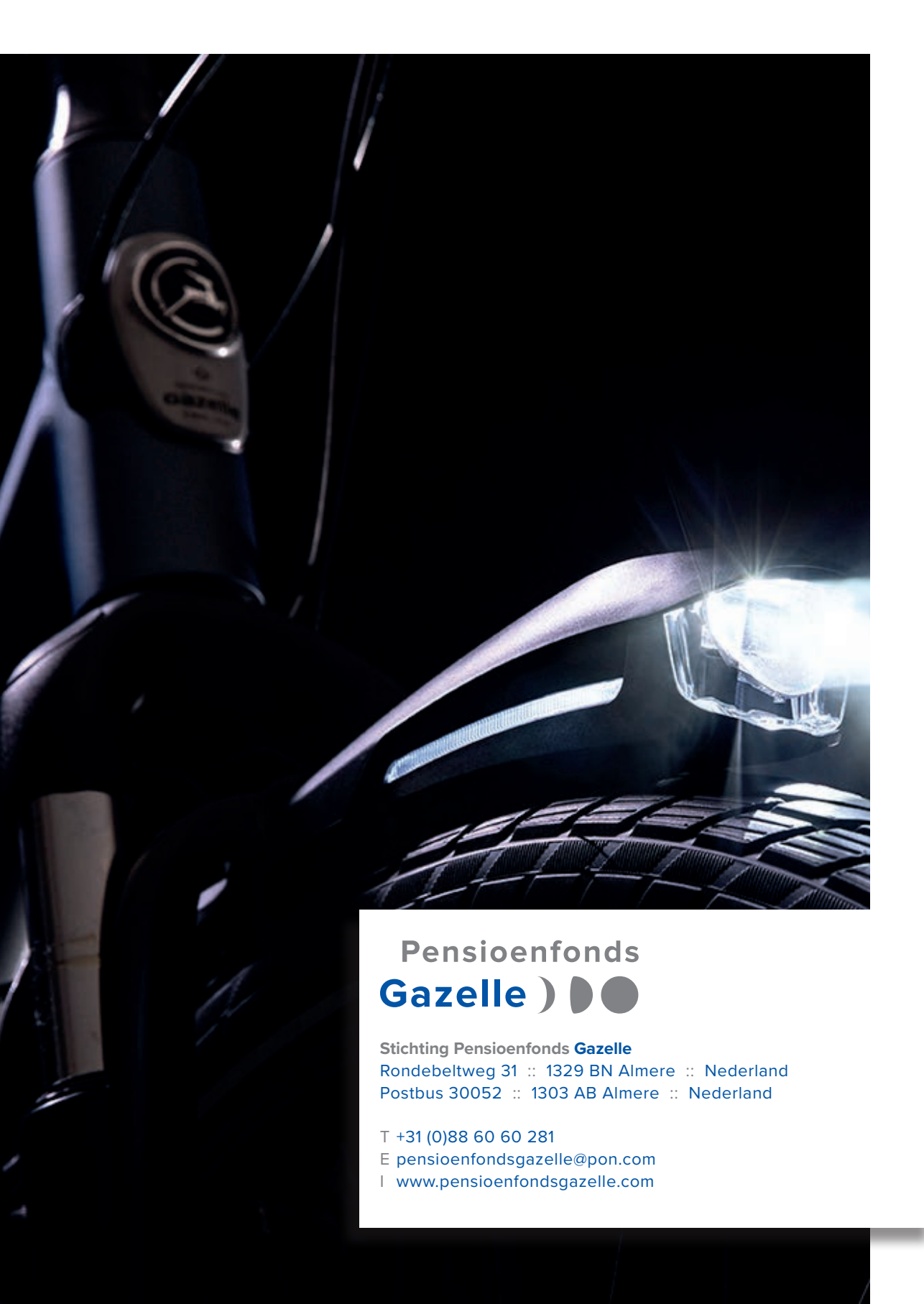
Compliance officer

Marc van Enkevort

Functionaris gegevensbescherming

Rence Damming

Per 31 december 2022



Pensioenfonds **Gazelle**) ◐ ●

Stichting Pensioenfonds **Gazelle**
Rondebeltweg 31 :: 1329 BN Almere :: Nederland
Postbus 30052 :: 1303 AB Almere :: Nederland

T +31 (0)88 60 60 281
E pensioenfondsgazelle@pon.com
I www.pensioenfondsgazelle.com