Addendum bij het Transitieplan van de ondernemingen aangesloten bij Pensioenfonds Gazelle

Hoofdstuk 8: Gemaakte afspraken voor compensatie

In aanvulling op de afspraken die in het transitieplan zijn vastgelegd, spreken de sociale partners het volgende af:

1. De compensatie geldt voor alle deelnemers die op 31 december 2027 deelnemer zijn, dus ook voor de deelnemers die hun pensioenopbouw vrijwillig voortzetten.
2. Uit de Wtp volgt dat de sociale partners besluiten over de mate van compensatie voor de afschaffing van de doorsneesystematiek en zij hebben dus de ruimte om hier naar eigen inzicht invulling aan te geven, waarbij geldt zij moet vastleggen waarom sprake is van een evenwichtige transitie. Hierbij geldt dat een evenwichtige overstap in voorkomende gevallen zal vergen dat actieve deelnemers die een onevenredig nadeel ondervinden van de overstap op een premieregeling met een leeftijdsonafhankelijke premie adequaat en kostenneutraal worden gecompenseerd. Het past gezien deze achtergrond dat werknemers die al zijn gecompenseerd, en dus geen (onevenredig) nadeel hebben, niet nog meer gecompenseerd worden. Sociale partners vinden het daarom evenwichtig als deelnemers geen compensatie ontvangen als zij al door een ander pensioenfonds gecompenseerd zijn voor het vervallen van de doorsneesystematiek. Sociale partners spreken af dat de compensatie van Pensioenfonds Gazelle voor het vervallen van de doorsneesystematiek wordt verminderd met het bedrag aan compensatie in euro's dat de deelnemer reeds heeft ontvangen van één of meer andere pensioenfondsen uit hoofde van één of meer eerdere dienstverbanden. Alleen in één keer toegekende compensaties worden in mindering gebracht. Gespreid toegekende compensaties, eerbiedigende werking van bestaande premiestaffels of arbeidsvoorwaardelijke compensaties, zoals extra maandelijks salaris, worden buiten beschouwing gelaten. Het ontvangen bedrag aan pensioenaanspraken uit eerdere compensatie(s) wordt één-op-één in mindering gebracht op de berekende compensatie door Pensioenfonds Gazelle. Er worden dus geen aanpassingen op dit bedrag gedaan voor bijvoorbeeld verschil in toekenningsdatum, verschil in regeling, verschil in berekeningsmethodiek of verschil in salaris.